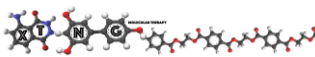


MATRIZ DE COMPETENCIAS 	Area de Gestión				Area de Gestión/ Investigación				Area de Investigación			
	Dirección	Responsable Departamento	Técnico Senior	Técnico Jr	Dirección	Responsable Departamento	Técnico Senior	Técnico Jr	Dirección	Responsable Departamento	Técnico Senior	Técnico Jr
COMPETENCIA	NIVEL DE DESEMPEÑO DE COMPETENCIA											
ORIENTACION AL LOGRO (a resultados)	6	5	3	3	6	5	3	3	6	5	3	3
PREOCUPACIÓN POR ORDEN, CALIDAD y SEGURIDAD											3	2
INICIATIVA									5	4	3	2
BÚSQUEDA DE INFORMACIÓN					6	5	3	2				
TRABAJO EN EQUIPO Y COOPERACION		5	3	2		5	3	2		5	3	2
LIDERAZGO DE EQUIPO	6	4			6	4			6	4		
PENSAMIENTO CONCEPTUAL	6	5	2	2								
EXPERIENCIA TÉCNICO/PROFESIONAL y GERENCIAL									5			
FLEXIBILIDAD					5	4	3	2				
COMPROMISO ORGANIZACIONAL	6	4	3	3	6	4	3	3	6	4	3	3
TOTAL COMPETENCIAS	4	5	4	4	5	6	5	5	5	5	5	5

COMPETENCIA GENERICA Y ESTRATÉGICA	COMPETENCIA DE GESTIÓN	COMPETENCIA ESPECÍFICA
------------------------------------	------------------------	------------------------